

Zweck

Der Ethikkodex gibt allen Vertretern MEDAIR e.V.s eine klare Anleitung, wie sie sich ethisch korrekt verhalten sollen, damit unsere humanitäre Arbeit nicht durch unethisches Verhalten geschmälert wird.

Wer wir sind

MEDAIR e.V. unparteiische, unabhängige und neutrale internationale humanitäre Organisation, die sich der Rettung von Menschenleben und der Linderung menschlichen Leids in einigen der abgelegensten und am stärksten zerstörten Regionen der Welt verschrieben hat. Wir erreichen Menschen in unterversorgten Gemeinden, die von Naturkatastrophen, Konflikten und anderen Krisen betroffen sind. Auf diese Weise helfen wir Menschen, sich in Würde zu erholen und Fähigkeiten zum Aufbau einer besseren Zukunft zu entwickeln. Als deutscher Verein ist MEDAIR e.V. ein unabhängiges Mitglied der großen Medair-Familie humanitärer Organisationen, die 1989 in der Schweiz gegründet wurde.

Wer den Kodex befolgen muss

Der Ethikkodex gilt für alle Mitarbeiter von MEDAIR e.V., den Vorstand, den Beirats, Auftragnehmer, Freiwillige, Praktikanten, Personen oder Organisationen mit kurz- oder langfristigen vertraglichen Verpflichtungen wie Dritte, Lieferanten, Agenten und Implementierungspartner sowie alle anderen Personen, die im Namen von MEDAIR e.V. handeln („Vertreter“). Von den Vertretern wird erwartet, dass sie alle Aspekte dieses Kodex lesen, verstehen und einhalten.

Von den Implementierungspartnern von Medair wird erwartet, dass sie diesen Ethikkodex übernehmen oder über einen eigenen Ethikkodex verfügen, der mindestens einen gleichwertigen Standard aufweist. Dies wird von MEDAIR e.V. beim Abschluss von Unterfinanzierungsvereinbarungen mit den Implementierungspartnern überprüft. MEDAIR e.V. führt regelmäßig obligatorische Schulungen für seine Mitarbeiter zum Inhalt dieses Kodex durch, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter den Inhalt dieses Kodex verstehen und befolgen können.

Zusammenfassung

Der Ethikkodex von besagt, dass alle Vertreter von MEDAIR e.V. mit Integrität handeln, anderen mit Würde dienen und Verantwortung übernehmen müssen. Er verpflichtet alle MEDAIR e.V.-Vertreter zur Einhaltung aller geltenden Richtlinien, Gesetze, professionellen Standards für humanitäre Organisationen und des gesunden Menschenverstands. Er enthält eine Auflistung und Hervorhebung der wichtigsten Richtlinien MEDAIR e.V.s, die den Umgang mit Menschen, die Nutzung von Ressourcen und den Schutz von Informationen regeln.

Handeln Sie mit Integrität, Dienen Sie anderen mit Würde und seien Sie verantwortlich

Integrität, Würde und Verantwortlichkeit sind für MEDAIR e.V. von grundlegender Bedeutung. Zusammen mit unseren anderen Werten - Hoffnung, Mitgefühl und Glaube - bilden sie die Säulen unserer Arbeit, um Menschen in Not zu helfen und sie wieder aufzurichten.

Der Kodex legt fest, wie sich die Vertreter als Gesicht MEDAIR e.V.s verhalten sollen. Der Kodex befasst sich mit unserer Verantwortung gegenüber MEDAIR e.V., untereinander, der Öffentlichkeit und den Gemeinden, in denen wir tätig sind.

Bei der Durchführung der Aktivitäten von MEDAIR e.V. müssen die Vertreter diesen Kodex sowie die Richtlinien und Leitfäden von MEDAIR e.V. befolgen. Alle Vertreter müssen auch die Gesetze befolgen und nach den professionellen Standards für humanitäre Organisationen handeln. Sie müssen außerdem ein gutes Urteilsvermögen haben, ehrlich sein und selbst den Anschein unangemessenen Verhaltens vermeiden, um den Ruf von MEDAIR e.V. und seine Fähigkeit, Gutes zu tun, zu wahren. Die Vertreter MEDAIR e.V.s dürfen niemanden misshandeln, missbrauchen oder ausnutzen und müssen alle, insbesondere die Hilfeempfänger, mit höchster Würde und Respekt behandeln.

Einhaltung humanitärer Grundsätze

MEDAIR e.V. hat den [Verhaltenskodex für die internationale Rotkreuz- und Rothalbmond-Bewegung und die NGOs](#) in der Katastrophenhilfe unterzeichnet, ein international anerkanntes Dokument, das die grundlegenden humanitären Prinzipien in der Katastrophenhilfe festlegt. Die humanitären Grundprinzipien Menschlichkeit, Neutralität, Unparteilichkeit und Unabhängigkeit bilden die Grundlage für unsere gesamte Arbeit. So bedeutet beispielsweise unsere Verpflichtung zur Unparteilichkeit, dass wir unsere Arbeit an der Bedürftigkeit ausrichten und den Bedürftigsten ohne Unterscheidung aufgrund von Rasse, Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Fähigkeiten, Alter, Geschlecht, Sexualität oder Nationalität helfen.

Nachweis unserer Transparenz und Rechenschaftspflicht und Einhaltung der Standards für deutsche NGOs

MEDAIR e.V. ist Mitglied im Deutschen Spendenrat e.V. und Inhaber des Spendenzertifikats. Der Deutsche Spendenrat hat sich zum Ziel gesetzt, ethische Grundsätze im Spendenwesen in Deutschland zu gewähren und zu fördern sowie die ordnungsgemäße Verwendung von Spenden durch freiwillige Selbstkontrolle sicherzustellen. Wir haben die freiwillige Selbstverpflichtungserklärung unterzeichnet und verpflichten uns zu guter Organisationsführung und Transparenz. Als zertifizierter Unterzeichner der Selbstverpflichtungserklärung des Deutschen Spendenrats wird MEDAIR e.V. jährlich von externen Wirtschaftsprüfern geprüft, um sicherzustellen,

dass die erhaltenen Spenden und Zuschüsse wirtschaftlich und zweckentsprechend verwendet werden und dass MEDAIR e.V. die Grundsätze des Deutschen Spendenrats in vollem Umfang einhält.

Um unsere Transparenz, Rechenschaftspflicht und Glaubwürdigkeit unter Beweis zu stellen, hat sich MEDAIR e.V. der Initiative Transparente Zivilgesellschaft angeschlossen, in deren Rahmen freiwillig finanzielle Informationen über die Verwendung unserer Mittel veröffentlicht werden.

Handeln Sie überlegt und bitten Sie um Rat, wenn Sie unsicher sind

Wenn Sie jemals Zweifel an einer Verhaltensweise haben, fragen Sie sich selbst:

- Ist sie ethisch vertretbar?
- Ist sie legal?
- Wirft sie ein gutes Licht auf mich und MEDAIR e.V.?
- Würde ich darüber in den Nachrichten oder im Internet lesen wollen?

Wenn Sie eine der Fragen mit „Nein“ beantworten, sollten sie es nicht tun. Sollten Sie unsicher sein, bitten Sie um Rat.

MEDAIR e.V. verfolgt in Bezug auf diesen Kodex eine Politik der offenen Tür. Wenden Sie sich bei Bedarf an Ihren Vorgesetzten oder Ihren Ansprechpartner bei MEDAIR e.V. (sofern Sie kein Mitarbeiter MEDAIR e.V.s sind). Sie können sich auch an einen anderen höheren Vorgesetzten an Ihrem Standort wenden oder sich mit Fragen zu diesem Kodex an ethikberatung@medair.org wenden.

Verstöße und Berichterstattung

Die Einhaltung des Kodex ist obligatorisch. Verstöße führen zu Disziplinarmaßnahmen und Sanktionen, die im Ermessen MEDAIR e.V.s liegen. Dazu kann die Entlassung oder die Anzeige des Verhaltens bei den zuständigen Behörden gehören. Alle Vertreter sind verpflichtet, vermutete Verstöße gegen diesen Kodex zu melden. Wenn Sie einen Verstoß vermuten, melden Sie diesen Ihrem Vorgesetzten oder der Kontaktstelle von MEDAIR e.V. Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen, melden Sie Ihre Bedenken einem anderen oder höherrangigen Vorgesetzten an Ihrem Standort. Sie können auch eine vertrauliche E-Mail an notify-germany@medair.org senden, in der Sie die Einzelheiten des Verstoßes mitteilen. Mitarbeiter, Partner, Begünstigte und andere Interessengruppen können diese E-Mail mit absoluter Vertraulichkeit nutzen, um einen Verdacht auf Fehlverhalten, SEA, Betrug oder Korruption oder einen anderen ethischen Verstoß zu melden.

Die Implementierungspartner können entweder die oben genannte E-Mail-Adresse verwenden oder das Meldeverfahren ihrer Organisation nutzen. Die Implementierungspartner sollten MEDAIR e.V. unverzüglich über alle Anschuldigungen oder festgestellten Fälle von Fehlverhalten, SEA, Betrug oder Korruption, Sicherheitsfragen oder andere ethische Verstöße im Zusammenhang mit von MEDAIR e.V. unterstützten Projektaktivitäten informieren. Der Risikomanager entscheidet dann gemeinsam mit der für den Ethikkodex zuständigen Kontaktstelle im Vorstand von MEDAIR e.V., wie mit dem Vorwurf umzugehen ist, und stellt sicher, dass ordnungsgemäße Aufzeichnungen über den Vorwurf und etwaige Untersuchungen oder Reaktionen geführt werden. Wenn es unangemessen ist, den Risikomanager einzuschalten, sollte die Ethik-Kontaktstelle des Vorstands direkt informiert werden, die die Vorwürfe prüft und entscheidet, ob eine externe Untersuchung erforderlich ist.

Im Falle eines Betrugs- oder Korruptionsvorwurfs, an dem ein Implementierungspartner beteiligt ist, prüft MEDAIR e.V. umgehend die mutmaßlichen Verstöße und entscheidet dann über die nächsten Schritte, die je nach Art und Schwere der Vorwürfe zu unternehmen sind. Zu den Optionen für die nächsten Schritte gehören: eine vom Implementierungspartner durchgeführte Untersuchung, eine gemeinsam vom Implementierungspartner und MEDAIR e.V. durchgeführte Untersuchung, eine nur von MEDAIR e.V. durchgeführte Untersuchung oder eine von einem Dritten durchgeführte externe Untersuchung. Der Implementierungspartner wird bei einer solchen Untersuchung oder Weiterverfolgung in vollem Umfang kooperieren und Unterstützung leisten. MEDAIR e.V. legt dem/den betreffenden Spender(n) gemäß den Anforderungen des Spenders einen vollständigen Bericht über den ethischen Verstoß, die angewandten Verfahren und die unternommenen Schritte vor. MEDAIR e.V. und seine Führungskräfte verpflichten sich, alle Personen, die mutmaßliche betrügerische oder unrechtmäßige Aktivitäten melden, vor Vergeltungsmaßnahmen oder Belästigungen zu schützen, vorausgesetzt, die meldende Person hat in gutem Glauben und nicht in böswilliger Absicht gehandelt, um anderen zu schaden, indem sie sie zu Unrecht eines Fehlverhaltens beschuldigt.

Due-Diligence-Prüfung Dritter

Vor der Beauftragung eines Dritten mit der Erbringung von Dienstleistungen oder der Lieferung von Gütern an MEDAIR e.V. und vor der Zusammenarbeit mit einer anderen Organisation bei der Bereitstellung von Hilfsgütern für die Begünstigten müssen die Vertreter den Hintergrund des Dritten untersuchen und bestätigen, dass dieser bereit und in der Lage ist, diesen Kodex einzuhalten bzw. seinen eigenen Kodex mit mindestens demselben Standard zu befolgen. Dazu könnten Gespräche mit früheren und gegenwärtigen Kunden/Auftragnehmern des Dritten gehören, die Überprüfung der Qualifikationen und Erfahrungen des Dritten, Besuche bei potenziellen Lieferanten und Implementierungspartnern in deren Räumlichkeiten, die Überprüfung ihrer internen Antikorruptionsmaßnahmen und die Überprüfung etwaiger Verbindungen zu Amtsträgern oder Politikern. Bei Verträgen mit Dritten sollte die Einhaltung dieses Kodexes verlangt werden.

Wie wir Menschen behandeln

Gleichstellung und Nichtdiskriminierung

MEDAIR e.V. verpflichtet sich, alle Menschen gleich und ohne Diskriminierung aufgrund ihrer Rasse, ihres Geschlechts, ihres Alters, ihrer Religion, ihrer Sexualität, ihrer Kultur oder ihrer Behinderung zu behandeln. Diese Verpflichtung ist in allen Richtlinien und Verfahren von MEDAIR e.V. verankert und steht im Einklang mit unserer Verpflichtung zu den humanitären Grundsätzen. In unseren Durchführungsrichtlinien, die die Arbeitsweise von MEDAIR e.V. und unseren Durchführungspartnern beschreiben, sind die Richtlinien und Grundsätze festgelegt, die wir bei der Durchführung von Bedarfsanalysen befolgen, um unsere Arbeit auf die Bedürfnisse der Bedürftigsten auszurichten, unabhängig von Rasse, Geschlecht, Alter, Religion, Sexualität, Kultur oder Behinderung. Wir verstehen uns als christliche Organisation und beschäftigen daher Mitarbeiter, die sich an unsere christlichen Werte halten.

Belästigung

MEDAIR e.V. hat sich verpflichtet, allen Mitarbeitern ein sicheres Umfeld zu bieten, das frei von Diskriminierung jeglicher Art und von Belästigung am Arbeitsplatz, einschließlich sexueller Belästigung, ist. MEDAIR e.V. verfolgt eine „Null-Toleranz“-Politik gegenüber jeder Form von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Jede Anschuldigung wird ernsthaft und vertraulich behandelt und umgehend untersucht. Mitarbeiter, die eine andere Person sexuell belästigt haben, müssen mit disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Entlassung rechnen. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die MEDAIR e.V.-Richtlinie zur Verhinderung von Belästigung kennen und befolgen.

Verhinderung von sexueller Ausbeutung und Missbrauch

Den Vertretern von MEDAIR e.V. ist es untersagt, sich an jeglicher Form der sexuellen Ausbeutung, des Missbrauchs oder der geschlechtsspezifischen Gewalt zu beteiligen oder diese zu fördern, insbesondere wenn Begünstigte betroffen sind. Die Bezahlung oder der Austausch von Arbeit, Gütern oder Dienstleistungen für sexuelle Aktivitäten ist unter allen Umständen streng verboten. Von den Vertretern wird erwartet, dass sie die Richtlinie von MEDAIR e.V. zur Verhinderung von sexueller Ausbeutung und Missbrauch kennen und befolgen.

MEDAIR e.V. ist bestrebt, die sechs Grundprinzipien des Inter-Agency Standing Committee (IASC) in Bezug auf sexuelle Ausbeutung und Missbrauch einzuhalten:

1. „Sexuelle Ausbeutung und sexueller Missbrauch durch Mitarbeiter humanitärer Organisationen stellen ein grobes Fehlverhalten dar und sind daher ein Grund zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses.
2. Sexuelle Handlungen mit Kindern (Personen unter 18 Jahren) sind unabhängig von der Volljährigkeit oder dem Alter der Einwilligung vor Ort verboten. Ein Irrtum über das Alter eines Kindes ist kein Rechtfertigungsgrund.

3. Der Austausch von Geld, Arbeit, Gütern oder Dienstleistungen gegen sexuelle Handlungen, einschließlich sexueller Gefälligkeiten oder anderer Formen von erniedrigendem, entwürdigendem oder ausbeuterischem Verhalten, sind verboten. Dies gilt auch für den Austausch von Hilfe, die den Begünstigten zusteht.
4. Sexuelle Beziehungen zwischen humanitären Helfern (einschließlich aller Vertreter MEDAIR e.V.s) und den Hilfeempfängern sind verboten¹, da sie auf einer ungleichen Machtdynamik beruhen. Derartige Beziehungen untergraben die Glaubwürdigkeit und Integrität der humanitären Hilfe.
5. Wenn ein Mitarbeiter der humanitären Hilfe Bedenken oder Verdachtsmomente hinsichtlich sexuellen Missbrauchs oder sexueller Ausbeutung durch einen Kollegen äußert, unabhängig davon, ob er in der gleichen Organisation tätig ist oder nicht, muss er diese Bedenken über die etablierten Meldemechanismen der Organisation melden.
6. Die Mitarbeiter der humanitären Hilfe sind verpflichtet, ein Umfeld zu schaffen und aufrechtzuerhalten, das sexuelle Ausbeutung und sexuellen Missbrauch verhindert und die Umsetzung des Verhaltenskodex fördert. Führungskräfte auf allen Ebenen tragen eine besondere Verantwortung für die Unterstützung und Entwicklung von Systemen zur Aufrechterhaltung dieses Umfelds.“

Kinderschutz

MEDAIR e.V.-Vertreter dürfen sich nicht an jeglicher Form von Kinderarbeit beteiligen oder diese erleichtern. Die Vertreter dürfen keine Personen unter dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindestalter für die Beschäftigung anstellen. Vertreter sind verpflichtet, Kinder vor jeder Art von Missbrauch zu schützen und ein Umfeld zu schaffen, welches ein solches Verhalten im Rahmen der Tätigkeit von MEDAIR e.V. verhindert. Missbrauch umfasst alle Formen von körperlichem und geistigem Missbrauch, Gewalt, anstößigem Verhalten, sexuellen Handlungen, Vernachlässigung und sexueller Ausbeutung. Sie sind für den Schutz der persönlichen Daten von Kindern verantwortlich. Sie dürfen sie nur einsehen oder weitergeben, wenn dies für die Arbeit von MEDAIR e.V. erforderlich ist.

Den Vertretern ist es untersagt, sexuelle Handlungen jeglicher Art mit Minderjährigen oder Personen, die das örtliche Schutzalter noch nicht erreicht haben, vorzunehmen. Die irrtümliche Annahme des Alters gilt nicht als Rechtfertigung. Von den Vertretern wird erwartet, dass sie die Kinderschutzrichtlinie von MEDAIR e.V. kennen und befolgen.

Zwangsarbeit und Menschenhandel

MEDAIR e.V. duldet weder Zwangsarbeit noch Menschenhandel (den Handel mit Menschen zum Zwecke der Zwangsarbeit oder sexuellen Ausbeutung) noch irgendeine Form der modernen Sklaverei. Solche Aktivitäten stellen schwere Menschenrechtsverletzungen und Straftaten dar. Die Vertreter dürfen sich nicht an Zwangsarbeit oder Menschenhandel jeglicher Art beteiligen, noch dürfen sie diese unterstützen oder erleichtern. Von den Vertretern wird erwartet, dass sie die

¹ Der Grundsatz der IASC Task Force on PSEA in humanitären Krisen lautet hier: „Medair verbietet diese Beziehungen.“

MEDAIR e.V.-Richtlinie zur Verhinderung von Zwangsarbeit und Menschenhandel kennen und befolgen.

Wie wir Ressourcen nutzen

Betrug und Korruption

Die Vertreter von MEDAIR e.V. dürfen sich nicht an korrupten Praktiken wie der Gewährung oder Annahme von Bestechungsgeldern oder betrügerischen Aktivitäten beteiligen. Bestechungsgelder dürfen weder Amtsträgern noch Mitgliedern privater Einrichtungen angeboten oder von ihnen angenommen werden. Auch die Gewährung von Schmiergeldern zur Beschleunigung der Ausführung von Routineaufgaben ist beschränkt.

Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn Ihre persönlichen Interessen mit Ihrer Fähigkeit, im besten Interesse von MEDAIR e.V. zu handeln, kollidieren oder diesen Anschein erwecken.

Fragen Sie sich in jeder potenziellen Interessenkonfliktsituation:

- Könnten meine persönlichen Interessen mit denen von MEDAIR e.V. kollidieren?
- Könnte es für andere innerhalb oder außerhalb von MEDAIR e.V. so aussehen?

Wenn Sie unsicher sind, suchen Sie Rat.

Wenn ein Vertreter ein Interesse an einer von MEDAIR e.V. zu entscheidenden Angelegenheit hat, muss dies dem Vorgesetzten des Vertreters oder der entsprechenden Kontaktstelle bei MEDAIR e.V. gemeldet werden. Dies gilt sowohl für direkte als auch für indirekte Interessen (z. B. von Familienmitgliedern). Der Verhaltenskodex beschränkt zum Beispiel die Beteiligung eines Vertreters an Beschäftigungsentscheidungen, die ein Familienmitglied oder einen Freund betreffen. Ohne eine entsprechende Genehmigung darf der Vertreter nicht an der Entscheidungsfindung in Angelegenheiten teilnehmen, bei denen ein Interessenkonflikt entstehen könnte. Von den Vertretern wird erwartet, dass sie die Richtlinie zu Interessenkonflikten von MEDAIR e.V. kennen und befolgen.

Geschenke und Einladungen

Vertreter von MEDAIR e.V. sollten es vermeiden, Geschenke oder Einladungen von Dritten anzunehmen. Dies könnte Ihre Fähigkeit, objektive Entscheidungen im besten Interesse von MEDAIR e.V. zu treffen, beeinträchtigen oder den Anschein erwecken, dies zu tun. Geschenke und Einladungen sollten nur dann angenommen werden, wenn sie den örtlichen kulturellen Normen entsprechen, und auch nur dann, wenn sie innerhalb der von MEDAIR e.V. vor Ort festgelegten Höchstgrenze liegen.

Geldwäsche

Vertretern von MEDAIR e.V. ist es untersagt, sich weltweit an Transaktionen zu beteiligen oder diese zu erleichtern, die Erträge aus illegalen Aktivitäten beinhalten. Alle von Dritten erhaltenen Gelder müssen geprüft werden, um sicherzustellen, dass es sich nicht um Erlöse aus kriminellen Aktivitäten handelt. Dazu gehört zumindest die Bestätigung und Überprüfung der Identität der dritten Partei und gegebenenfalls ihres Geldgebers. Tritt ein Verdacht auf, muss dieser so schnell wie möglich dem Leiter der Rechtsabteilung am Hauptsitz von MEDAIR e.V. gemeldet werden und die Transaktion sollte ausgesetzt werden.

Beschaffung

Alle Beschaffungsentscheidungen müssen transparent, fair und unparteiisch sein und im Einklang mit den Beschaffungsrichtlinien MEDAIR e.V.s getroffen werden. Eine der Kernqualitäten von MEDAIR e.V. ist „die Verantwortung, die wir durch Transparenz gegenüber unseren Spendern und den Gemeinden, denen wir dienen, wahrnehmen“. Für MEDAIR e.V. hat die Verantwortung für eine sinnvolle Verwendung der Gelder hohe Priorität, unabhängig davon, ob es sich um Gelder von privaten Spendern oder von großen institutionellen Geldgebern handelt, die öffentliche Gelder aus Steuergeldern verwalten. Der Zweck der Beschaffungsrichtlinie von MEDAIR e.V. besteht darin, offene, transparente und nachvollziehbare Abläufe zu unterstützen und die gewünschte Qualität der Dienstleistungen, Lieferungen oder Arbeiten zum bestmöglichen Preis zu erhalten.

Anti-Terror-Gesetze, Sanktionen und Embargos

Die Vertreter MEDAIR e.V.s müssen sich an die geltenden Anti-Terror-Gesetze sowie an die Sanktionen und Embargos halten, die für die Länder gelten, in denen MEDAIR e.V. tätig ist. Dazu gehört die Durchführung einer angemessenen Due-Diligence-Prüfung von Partnern, Lieferanten, Auftragnehmern und Mitarbeitern. Von den Vertretern wird erwartet, dass sie die MEDAIR e.V.-Richtlinie zur Bekämpfung von Terrorismus und Handelssanktionen kennen und befolgen.

Verantwortung für die Umwelt

Die Vertreter von MEDAIR e.V. sollten ihre humanitären Aktivitäten in einer umweltverträglichen Weise durchführen. MEDAIR e.V. hat sich den folgenden Grundsätzen zum Umweltschutz verpflichtet:

Einhaltung von Umweltauflagen - Die Vertreter von MEDAIR e.V. halten in allen Ländern, in denen MEDAIR e.V. eine Basis/einen Sitz hat, alle geltenden Umweltgesetze, -satzungen, -vorschriften und sonstigen Umweltauflagen ein. Wenn eine Verbesserung der Umweltqualität möglich ist, hält MEDAIR e.V. Standards ein, die über die bestehenden Gesetze und Vorschriften hinausgehen.

Reduzieren, Wiederverwenden (Reuse), Reparieren, Recyceln - MEDAIR e.V. wird die 4Rs anwenden, um das Abfallaufkommen in den Büros und an den Projektstandorten zu minimieren und dabei die ökologischen und wirtschaftlichen Vorteile dieser Vorgehensweise zu berücksichtigen.

Minimierung der Umweltauswirkungen von Reisen - Die Mitarbeiter von MEDAIR e.V. werden dazu angehalten, kohlenstoffintensive Reisen so weit wie möglich zu minimieren und Reisearten mit den geringsten Umweltauswirkungen zu bevorzugen.

Einsparung von Energie, Wasser und anderen Ressourcen - MEDAIR e.V. wird den Ressourcenverbrauch reduzieren, indem verschwenderische Praktiken abschafft und energieeffiziente Geräte sowie eine effiziente Nutzung gefördert werden, wobei sowohl der Kohlenstoff- als auch der Kostenvorteil berücksichtigt werden.

Beschaffung umweltverträglicher Waren - MEDAIR e.V. ist bestrebt, Waren zu kaufen, die die geringsten negativen Auswirkungen auf die Umwelt haben, indem wir uns auf die Nachhaltigkeit der Produktion, des Transports und der Abfallentsorgung eines Produkts konzentrieren.

Integration von Grundsätzen der ökologischen Nachhaltigkeit in die Tätigkeiten und Programme von MEDAIR e.V. - Der Verein strebt die Integration von umweltorientierten Grundsätzen, Instrumenten und Leitlinien an, um bewährte Umweltpraktiken besser in alle Tätigkeiten und Programme einbinden zu können.

Umwelterziehung und -bewusstseinsbildung - MEDAIR e.V. wird seine Mitarbeiter und andere Interessengruppen laufend über die Bedeutung des Umweltschutzes und der Nachhaltigkeit aufklären.

Von den Vertretern wird erwartet, dass sie die **MEDAIR e.V.-Umweltrichtlinie** kennen und befolgen.

Wie wir Informationen schützen

Schutz von MEDAIR e.V.-Informationen

Die Vertreter von MEDAIR e.V. haben Zugang zu sensiblen und vertraulichen Informationen, wie z. B. Finanzdaten und Angaben zu Spendern oder Begünstigten. Den Vertretern ist es untersagt, die sensiblen und vertraulichen Informationen von MEDAIR e.V. unbefugt weiterzugeben oder zu missbrauchen. Die Vertreter sollten sicherstellen, dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden, um einen Missbrauch dieser Informationen zu verhindern. Diese Verpflichtung zur Wahrung der Vertraulichkeit besteht auch nach Beendigung des Geschäfts- oder Arbeitsverhältnisses des Vertreters mit MEDAIR e.V. fort. Von den Vertretern wird erwartet, dass sie die Datenschutzrichtlinie von MEDAIR e.V. kennen und befolgen.

Versionskontrolle

[Diese Seite muss in Papierversionen nicht gedruckt werden und sollte in externen Versionen gelöscht werden.]

Dokumentenänderungen

Version	Änderungen
1.0	Initial version
2.0	Significant revision
3.0	Used new standard format and provided links to policies Clarified that representatives “are expected to read, understand and comply with all aspects of the code,” not just “be aware of and able to comply” Added in reference to the Red Cross Code of Conduct Strengthened foundational description of ethical behaviour Strengthened reporting and questions: to your manager, point of contact, other or higher managers in your location, online or e-mail to GSO, and Legal Director Stated Medair’s commitment to promptly investigate suspected violations and protect whistle blowers Strengthened and added sections on how we treat people and use resources Removed reference to Fraud and Misbehaviour Reporting Guideline (stopped)
4.1.e.V.	Policy adapted from Medair GSO policy for MEDAIR e.V. with particular regard to meeting the requirements of the ECHO FPA 2021 ex-ante assessment.

Dokumentenverfasser

Version	Datum	Name des Autors & Berufsbezeichnung
2.0	July 2013	James Jackson, Executive Office Director
3.0	February 2019	James Jackson, Legal Director Andrew Parris, Process Excellence Manager Rebecka VanderWerf, Executive Office Volunteer
4.1.e.V.	August 2020	Lynne Kort, Risk Officer (MEDAIR e.V.) Document Approvers

Dokumentenfreigabeberechtigte

Version	Datum	Name des Genehmigenden & Berufsbezeichnung
2.0	July 2013	Medair Board of Directors
3.0	February 2019	Medair Board of Directors
4.1.e.V.	September	Dr. Bernhard Öhlein, Board Chairperson (MEDAIR e.V.) Jürgen Matheis, Board Deputy Chairperson (MEDAIR e.V.)