

Zweck

Der Zweck dieser Richtlinie ist es, hohe Standards der Verantwortlichkeit und Transparenz zu gewährleisten und das Engagement von MEDAIR e.V. für eine Kultur der Integrität, Ehrlichkeit und Offenheit zu demonstrieren. Diese Richtlinie bietet einen klaren organisatorischen Standard für die Verhinderung von und den Umgang mit Betrug und Korruption. Sie legt die Verantwortlichkeiten aller Vertreter von MEDAIR e.V. in Bezug auf den Schutz der Ressourcen und Vermögenswerte von MEDAIR e.V. fest und sieht die sichere und vertrauliche Meldung potenzieller betrügerischer oder korrupter Aktivitäten durch Personen innerhalb und außerhalb von MEDAIR e.V. vor.

Wer wir sind

MEDAIR e.V. ist eine unparteiische, unabhängige und neutrale internationale humanitäre Organisation, die sich für die Rettung von Menschenleben und die Linderung menschlichen Leids in einigen der entlegensten und in den stärksten zerstörten Regionen der Welt einsetzt. Wir erreichen Menschen in unterversorgten Gemeinden, die von Naturkatastrophen, Konflikten und anderen Krisen betroffen sind. Auf diese Weise helfen wir den Menschen, sich in Würde zu erholen und Fähigkeiten zu entwickeln, um eine bessere Zukunft aufzubauen. Als deutscher Verein ist MEDAIR e.V. ein unabhängiges Mitglied der großen Medair-Familie von humanitären Organisationen, die 1989 in der Schweiz gegründet wurde.

Wer diese Richtlinie befolgen muss

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter von MEDAIR e.V., Treuhänder, Vorstandsmitglieder, Berater, Auftragnehmer, Freiwillige, Praktikanten, Personen oder Organisationen mit kurz- oder langfristigen vertraglichen Verpflichtungen, wie z. B. Dritte, Lieferanten, Agenten und Implementierungspartner, sowie alle anderen Personen, die im Namen von MEDAIR e.V. handeln („Vertreter“). Von den Vertretern wird erwartet, dass sie alle Aspekte dieser Richtlinie lesen, verstehen und einhalten. MEDAIR e.V. erwartet von seinen Implementierungspartnern, dass sie sich an diese Richtlinie halten oder über eine eigene Betrugs- und Korruptionsbekämpfungsrichtlinie verfügen, die einem gleichwertigen hohen Standard entspricht, und dass dies vor Abschluss einer Vereinbarung über die gemeinsame Nutzung von Finanzhilfen überprüft wird.

Inhalt der Richtlinie

Im Einklang mit den Grundwerten von Medair - Verantwortlichkeit und Integrität - **toleriert** MEDAIR e.V. **Betrug und Korruption nicht**. Um diesen anhaltenden Bedrohungen entgegenzuwirken, muss sich die Organisation zu einer Kultur der Ehrlichkeit und Transparenz verpflichten, und alle Vertreter von MEDAIR e.V. müssen ständig wachsam sein.

Das Kuratorium und der Vorstand von MEDAIR e.V. haben sich verpflichtet, alle Fälle von Betrug und Korruption zu verhindern, aufzudecken, zu untersuchen und daraus zu lernen. Dies bedeutet, dass alle Mitarbeiter von MEDAIR e.V. sich zu Folgendem verpflichten:

- Förderung einer **Kultur** der Ehrlichkeit und Transparenz;
- **Schutz von Ressourcen und Vermögenswerten** vor Missbrauch und vor betrugs- und korruptionsbedingten Verlusten durch Entwicklung, Aufrechterhaltung und konsequente Anwendung wirksamer Kontrollen auf allen Ebenen der Organisation;
- Sicherstellung, dass die Ressourcen und Vermögenswerte **ausschließlich** für die vorgesehenen Zwecke **verwendet werden**;

- **Schutz der Begünstigten**, insbesondere der schwachen Bevölkerungsgruppen, vor finanzieller Ausbeutung;
- Bereitstellung von Systemen, mit denen Vertreter von MEDAIR e.V., Implementierungspartner, Begünstigte und andere Interessengruppen innerhalb und außerhalb von MEDAIR e.V. sicher und vertraulich Bedenken über potenzielle betrügerische oder korrupte Aktivitäten melden können;
- Gründliche und unverzügliche **Untersuchung von Meldungen** über angebliche oder vermutete betrügerische oder korrupte Aktivitäten;
- Ergreifung geeigneter und angemessener Maßnahmen zur **Wiedererlangung** finanzieller Verluste; und
- Wahrung der **Rechenschaftspflicht** und Transparenz gegenüber den Beteiligten.
- Durchführung regelmäßiger Schulungen zur Verhinderung von Betrug und Korruption.

Was sind Betrug und Korruption?

Betrug ist die Erlangung von Geld, Eigentum oder Informationen durch Unehrlichkeit oder absichtliche Täuschung anderer. **Korruption** ist unehrliches oder illegales Verhalten, insbesondere von Personen in Machtpositionen, und beinhaltet in der Regel den Missbrauch von Macht zum privaten Vorteil.

Im Folgenden finden Sie eine nicht erschöpfende Liste von Arten und Beispielen von Betrug und Korruption (siehe Anlage 1 für weitere Einzelheiten)

Veruntreuung: Aneignung von Geld oder Eigentum, das Ihnen anvertraut wurde, aber einem anderen gehört

Diebstahl: Aneignung von Eigentum, das einer anderen Person gehört, ohne deren Zustimmung

Fälschung: Herstellung gefälschter Dokumente oder Veränderung von Dokumenten zum Zwecke der Täuschung

Machtmissbrauch: Missbrauch von Autorität zum persönlichen Vorteil

Einflussnahme: Nutzung von Einfluss, um jemandem einen Gefallen zu tun oder eine Vorzugsbehandlung zu erhalten

Ausbeutung: Jemanden zu seinem persönlichen Vorteil unfair behandeln.

Erpressung: Drohungen, um Geld, Eigentum oder Dienstleistungen von jemandem zu erhalten.

Bestechung: Anbieten oder angeboten werden eines Anreizes, um eine Entscheidung zu beeinflussen

Schmiergelder: Annahme oder Forderung einer persönlichen Zahlung durch den Lieferanten als Gegenleistung für eine günstige Behandlung.

Vetternwirtschaft und Günstlingswirtschaft: Bevorzugung ausgewählter Gruppen oder Personen bei der Einstellung, Beschaffung oder Bereitstellung von Hilfe

Missbrauch von Vermögenswerten: Unerlaubte Nutzung von Vermögenswerten von MEDAIR e.V. für den persönlichen Gebrauch

Betrug und Korruption sind in der Regel illegale Handlungen, die strafrechtlich verfolgt werden, und gelten als grobes Fehlverhalten, das disziplinarisch geahndet wird. Vertreter von MEDAIR e.V., die sich nicht an diese Richtlinie halten, müssen mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, die bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses, der Verträge oder der Beziehungen zu MEDAIR e.V. reichen

können, sowie mit einer Überweisung an die örtlichen Strafverfolgungsbehörden oder andere zuständige Stellen.

MEDAIR e.V. verpflichtet sich zur transparenten und vollständigen Einhaltung der nationalen und internationalen Gesetzgebung. MEDAIR e.V. hält sich an die deutschen Antikorruptionsgesetze, die sich weitgehend auf das Strafgesetzbuch und das Gesetz über Ordnungswidrigkeiten verteilen. Deutschland setzt die Antikorruptionsgesetze konsequent durch, hat das Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption (UNCAC) ratifiziert und das Zivil- und Strafrechtsübereinkommen des Europarats gegen Korruption unterzeichnet.

Rollen und Zuständigkeiten

Von allen Vertretern von MEDAIR e.V. wird erwartet, dass sie:

- Jederzeit integer zu handeln;
- Den Medair-Ethikkodex, diese Richtlinie, die Richtlinie zu Interessenkonflikten von MEDAIR e.V. und alle anderen damit verbundenen Grundsätze*, Verfahren und Richtlinien einhalten;
- Potenzielle Interessenkonflikte zum frühestmöglichen Zeitpunkt melden;
- Eine Kultur der Korruptionsbekämpfung unterstützen;
- Die Ressourcen und Vermögenswerte schützen, die ihnen anvertraut wurden und/oder für die sie verantwortlich sind;
- Auf Situationen achten, die eine Gelegenheit für Betrug oder Korruption bieten könnten, und alle Bedenken ihrem Vorgesetzten oder der Kontaktstelle von MEDAIR e.V. mitteilen; und
- Ermittlungen durch Bereitstellung aller angeforderten und anderweitig relevanten Informationen unterstützen.

Alle Vertreter von MEDAIR e.V. haben die Pflicht, tatsächliche, angebliche oder vermutete betrügerische oder korrupte Praktiken zu verhindern und zu melden. Im Folgenden werden die Aufgaben der verschiedenen Ebenen der Mitarbeiter und Vertreter von MEDAIR e.V. bei der Verhinderung, Aufdeckung, Meldung und Untersuchung von Betrug und Korruption beschrieben.

Stiftungsrat (Vorstand)

- Sicherstellung einer Nulltoleranz gegenüber Betrug und Korruption auf allen Ebenen von MEDAIR e.V.
- Sicherstellung dessen, dass angemessene Mittel zur Verhinderung von Betrug und Korruption bereitgestellt werden, soweit dies vernünftigerweise möglich ist
- Sicherstellen, dass diese Richtlinie konsequent umgesetzt wird
- Entgegennahme des Registers der Betrugs- und Korruptionsvorfälle und Gewährleistung der Untersuchung aller durch Betrug und Korruption verursachten Verluste über 25.000 Dollar
- Sicherstellung dessen, dass die Berichterstattung über Unregelmäßigkeiten, Betrug und Korruption ein ständiger Tagesordnungspunkt auf den Verwaltungsratssitzungen ist

Geschäftsführende Direktoren und leitende Angestellte

- Förderung einer Nulltoleranz gegenüber Betrug und Korruption auf allen Ebenen von MEDAIR e.V.
- Bereitstellung ausreichender Mittel zur Verhinderung von Betrug und Korruption, soweit dies vernünftigerweise möglich ist
- Bereitstellung ausreichender Ressourcen, um tatsächliche, angebliche und vermutete Fälle von Betrug und Korruption rechtzeitig zu untersuchen.

- Entgegennahme von Berichten über Betrug und Korruption und deren Meldung an den Verwaltungsrat und den Prüfungsausschuss
- Sicherstellen, dass jedes Mitglied des Executive Leadership Teams diese Richtlinie in seiner Abteilung aktiv fördert
- Sicherstellen, dass das Risikoregister aktualisiert wird und die Risiken von Betrug und Korruption enthält
- Zusammenarbeit zur Minimierung des Risikos von Betrug und Korruption
- Sicherstellen, dass die Mitarbeiter diese Richtlinie kennen und sich verpflichten, sie zu befolgen und regelmäßig an Schulungen teilzunehmen.
- Gewährleistung einer konsequenten Umsetzung der internen Kontrollen durch Einhaltung der internen Kontrollrichtlinie
- Überwachung von Untersuchungen und Sicherstellung dessen, dass die gewonnenen Erkenntnisse aufgezeichnet und Abhilfemaßnahmen umgesetzt werden
- Führung eines Registers der nachgewiesenen Betrugs- und Korruptionsfälle und der Fälle, in denen ermittelt wird
- Sicherstellen, dass in der Planungsphase eines jeden Projekts die Risiken von Betrug und Korruption berücksichtigt werden, wobei den Umständen und dem Umfeld, in dem das Projekt durchgeführt wird, besondere Beachtung geschenkt wird.
- Sicherstellen, dass die Risiken für die Projektziele in der Planungs- und Entwurfsphase eines Projekts berücksichtigt und gemindert werden.

Linienmanager

- Förderung und Vermittlung einer Nulltoleranz gegenüber Betrug und Korruption innerhalb ihrer Teams
- Schulung des Personals zur Einhaltung dieser Richtlinie
- Sicherstellen, dass die Teams alle internen Kontrollverfahren einhalten, indem sie sich mit der internen Kontrollrichtlinie vertraut machen
- Erkennen potenzieller Interessenkonflikte und Ergreifen geeigneter Maßnahmen, um auf diese zu reagieren und sie zu entschärfen, indem sie sich mit der Richtlinie über Interessenkonflikte vertraut machen.
- Regelmäßige Bewertung des Betrugs- und Korruptionsrisikos in ihren Teams und bei der Konzeption von Projekten
- Entgegennahme von Berichten über Betrug und Korruption, Meldung an leitende Angestellte und Einleitung von Untersuchungen

MEDAIR e.V. Mitarbeiter und Freiwillige

- Nulltoleranz gegenüber Betrug und Korruption in ihrem eigenen Verhalten und dem ihrer Kollegen zeigen
- Meldung tatsächlicher, angeblicher oder vermuteter betrügerischer und korrupter Praktiken an einen MEDAIR e.V. Manager
- Bei allen Untersuchungen von tatsächlichen, angeblichen oder mutmaßlichen betrügerischen und korrupten Praktiken kooperieren
- Die internen Kontrollverfahren von MEDAIR e.V. einhalten, die der Verhinderung und Aufdeckung von Betrug und Korruption dienen

Partner, Zulieferer und Auftragnehmer

- Keine Toleranz gegenüber Betrug und Korruption in ihrer Organisation zeigen

- Durchführung wirksamer Kontrollen zur Verringerung des Betrugs- und Korruptionsrisikos
- Meldung tatsächlicher, angeblicher oder vermuteter betrügerischer und korrupter Praktiken an einen MEDAIR e.V. Manager
- Bei allen Untersuchungen von tatsächlichen, angeblichen oder mutmaßlichen betrügerischen und korrupten Praktiken kooperieren

Verringerung der Möglichkeiten zum Betrug

Einige Mitarbeiter haben eine größere Chance, betrügerische und korrupte Praktiken anzuwenden oder dazu gezwungen zu werden, sie anzuwenden. Mitarbeiter in der Lieferkette (vom Einkauf bis zur Lagerhaltung), Mitarbeiter der Personalabteilung, die an der Einstellung beteiligt sind, und Mitarbeiter der Finanzabteilung haben unter Umständen mehr Möglichkeiten als andere Mitarbeiter, sich an betrügerischen und korrupten Praktiken zu beteiligen. Um das Risiko von Betrug und Korruption zu minimieren, wurden interne Kontrollen wie eine strikte Trennung der Zuständigkeiten und eine doppelte Unterschrift für alle Beschaffungs- und Arbeitsverträge eingeführt. Das Personal muss die Richtlinie der internen Kontrollen und die Richtlinie der Interessenkonflikte befolgen.

Die Mitarbeiter der Finanzabteilung müssen die Prozesse und Verfahren befolgen, die im Finanzhandbuch von MEDAIR e.V. aufgeführt sind, in dem die Verwaltung von Bargeld und Bankgeschäften zur Vermeidung von Betrug beschrieben ist. Die Logistikmitarbeiter müssen die Beschaffungsrichtlinie und -richtlinien befolgen, in denen ethische und transparente Beschaffungsprozesse festgelegt sind. MEDAIR e.V. und seine Implementierungspartner sollten eine regelmäßige Rotation der Funktionen von Mitarbeitern in sensiblen Bereichen (z. B. Beschaffung oder Bargeldbearbeitung) in Betracht ziehen. Um eine solche Rotation zu ermöglichen, sind die Mitarbeiter von MEDAIR e.V. verpflichtet, jedes Jahr mindestens zwei Wochen Urlaub am Stück zu nehmen.

Geschenke und Gastfreundschaft

Kleine Geschenke und Bewirtungen dürfen nur angenommen werden, wenn sie nicht dazu dienen, Entscheidungen über künftige Maßnahmen zu beeinflussen. Alle Angebote von Geschenken und Einladungen müssen einem Manager von MEDAIR e.V. gemeldet werden. Wenn ein Geschenk oder eine Bewirtung angeboten wird, um eine Entscheidung zu beeinflussen, muss es abgelehnt werden.

Spenden

MEDAIR e.V. bittet die Spender, wenn immer möglich Banküberweisungen oder Kartenzahlungen zu verwenden. Bargeldspenden werden nur in Ausnahmefällen erbeten und unterliegen besonderen Verfahren, um das Betrugsrisiko zu verringern. Alle Spender erhalten eine Bescheinigung über die Steuerbefreiung als Nachweis für den Erhalt der Spende.

Berichtspflicht

Alle Vertreter sind verpflichtet, vermutete Verstöße gegen diese Richtlinie zu melden. Wenn Sie einen Verstoß vermuten, melden Sie ihn Ihrem Vorgesetzten oder der Kontaktstelle von MEDAIR e.V.. Wenn es Ihnen unangenehm ist, mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen, melden Sie Ihre Bedenken einem anderen oder ranghöheren Vorgesetzten an Ihrem Standort.

Sie können auch eine vertrauliche E-Mail an notify-germany@medair.org senden, in der Sie den Verstoß schildern. Die Mitarbeiter können diese E-Mail mit absoluter Vertraulichkeit nutzen, um jeden Verdacht auf Fehlverhalten, Betrug oder Korruption oder jeden anderen ethischen Verstoß zu melden.

Die Implementierungspartner können entweder die oben genannte E-Mail-Adresse verwenden oder das Meldeverfahren ihrer Organisation nutzen. Im Falle von Betrugs- oder Korruptionsvorwürfen,

die von MEDAIR e.V. unterstützte Projekte betreffen, sollte der betreffende Implementierungspartner MEDAIR e.V. unverzüglich informieren, sobald ein Vorwurf erhoben oder ein Betrug entdeckt wird.

Korruption oder andere rechtswidrige Handlungen sollten der Polizei oder anderen zuständigen Behörden des Landes, in dem sie begangen wurden, gemeldet werden, außer in Ausnahmefällen, in denen dies nicht ratsam ist (z. B. wenn eine solche Meldung eine Gefahr für Leben oder Gesundheit darstellen würde).

Untersuchung von Betrug und Korruption und Führen eines Registers

MEDAIR e.V. verpflichtet sich, Meldungen über angebliche oder vermutete betrügerische oder korrupte Aktivitäten unverzüglich und gründlich zu untersuchen. MEDAIR e.V. prüft Betrugs- und Korruptionsvorwürfe umgehend und entscheidet dann über die nächsten Schritte, die je nach Art und Schwere der Vorwürfe zu unternehmen sind. Zu den Optionen für die nächsten Schritte gehören: eine vom Implementierungspartner durchgeführte Untersuchung, eine gemeinsam vom Implementierungspartner und MEDAIR e.V. durchgeführte Untersuchung, eine nur von MEDAIR e.V. durchgeführte Untersuchung oder eine externe Untersuchung durch einen Dritten). Der Implementierungspartner muss bei einer solchen Untersuchung oder Weiterverfolgung uneingeschränkt mitarbeiten und diese unterstützen. MEDAIR e.V. legt dem Spender einen vollständigen Bericht über den ethischen Verstoß, die angewandten Verfahren und die unternommenen Schritte vor, der den Anforderungen des Spenders entspricht.

Einzelheiten zur Durchführung einer Untersuchung finden Sie in der Medair-Richtlinie zu ethischen Verstößen und Reaktionen. MEDAIR e.V. hat sich außerdem verpflichtet, alle Betrugs- und Korruptionsvorfälle aufzuzeichnen und daraus zu lernen, und führt daher ein vertrauliches Register über Unregelmäßigkeiten, Betrugs- und Korruptionsvorwürfe und festgestellte Fälle. Die konsolidierte Berichterstattung über dieses Register steht bei jeder Vorstandssitzung auf der Tagesordnung. Mithilfe dieses Registers wird sichergestellt, dass alle Unregelmäßigkeiten weiterverfolgt werden und dass die Organisation Lehren daraus zieht, um künftige Betrugs- und Korruptionsfälle zu verhindern.

Vertraulichkeit

Alle Informationen, die sich auf einen bekannten oder vermuteten Betrugsfall beziehen, sind vertraulich zu behandeln und dürfen nicht an andere Personen weitergegeben oder mit ihnen erörtert werden, mit Ausnahme derjenigen, die zu Ermittlungs-, Untersuchungs-, Management- oder mitarbeiterbezogenen Zwecken einen legitimen "Wissensbedarf" haben.

Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

MEDAIR e.V. und seine Geschäftsleitung verpflichten sich, alle Personen, die einen Verdacht auf betrügerische oder unrechtmäßige Handlungen melden, vor Vergeltungsmaßnahmen oder Belästigungen zu schützen. Niemand, der mutmaßliches Fehlverhalten in gutem Glauben meldet, läuft Gefahr, seinen Arbeitsplatz zu verlieren, versetzt oder degradiert zu werden oder andere negative Konsequenzen zu tragen. Alle Vergeltungsmaßnahmen oder Belästigungen gegenüber den meldenden Personen werden gründlich untersucht, und gegen jeden, der Vergeltungsmaßnahmen oder Belästigungen vornimmt, werden Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses, der Verträge oder der Beziehungen zu MEDAIR e.V. eingeleitet.

Anlage 1 Beispiele für Betrug und Korruption

Im Folgenden werden einige Arten von Betrug und Korruption sowie Beispiele dafür aufgeführt:

Veruntreuung: Geld oder Eigentum, das Ihnen anvertraut wurde, aber einem anderen gehört, für sich selbst verwenden.

- Ein Angestellter, der für die Buchhaltung zuständig ist, stiehlt Geld von der Organisation und vertuscht dies, indem er falsche Ausgaben in das Buchungssystem eingibt.

Diebstahl: Aneignung von Eigentum, das einer anderen Person gehört, ohne deren freiwillige Zustimmung.

- Inventarlisten für Vorräte und Vermögenswerte werden absichtlich so manipuliert, dass Gegenstände von einem MEDAIR e.V. oder einem IP-Vertreter entfernt oder einbehalten werden können
- Mitarbeiter, die für die Lieferung von Plumpy'Nut an eine Projektbaustelle verantwortlich sind, behalten einige für sich, um sie nebenbei zu verkaufen, und vertuschen dies, indem sie behaupten, die fehlenden Artikel seien vom Lkw gefallen.

Fälschung: Herstellung gefälschter Dokumente, falsche und betrügerische Änderung von Dokumenten oder Anbringen einer falschen Unterschrift auf einem Dokument, um zu täuschen.

- Eine Mitarbeiterin fälscht Quittungen oder persönliche Spesenabrechnungen, um höhere Erstattungsbeträge zu erhalten, als ihr zustehen. Sie unterzeichnet dann ihr eigenes Auszahlungsformular anstelle des Budgetinhabers und kopiert die Unterschrift des Projektleiters von einem anderen Dokument.
- Ein Arbeitnehmer fälscht einen Stundenzettel, um mehr Überstunden geltend zu machen, als er tatsächlich geleistet hat.

Machtmissbrauch: Missbrauch der Macht durch eine Person in einer Autoritätsposition zur persönlichen Bereicherung, zur Unterdrückung anderer oder um andere zu unrechtmäßigen Handlungen zu zwingen.

- Ein Personalleiter sagt einer Bewerberin, dass er sie nur einstellen wird, wenn sie ihm etwas Geld zahlt.

Erpressung: Androhung von Zwang, Gewalt oder anderen Arten von Schaden, um Geld, Eigentum oder Dienstleistungen von jemandem zu erhalten.

- Ein bestohlener Angestellter zwingt einen anderen Angestellten, ihm zu helfen, und droht, den anderen Angestellten fälschlicherweise zu beschuldigen, ein schweres Verbrechen begangen zu haben, wenn er nicht einwilligt.

Bestechung: jemandem Geld oder etwas Wertvolles (Bestechungsgeld) anbieten, um ihn zu überreden, etwas für einen zu tun oder sein Urteil zu beeinflussen; Bestechungsgelder als Gegenleistung für eine günstige Behandlung annehmen oder erbitten.

- Ein Arbeitnehmer bezahlt einen Beamten, um die Bearbeitung eines Dokuments zu beschleunigen.

Schmiergelder: Bevorzugung eines bestimmten Lieferanten als Gegenleistung für eine persönliche Belohnung oder Zahlung durch den Lieferanten.

- Ein Beschaffungsmanager eines MEDAIR e.V.-IP vergibt einen Auftrag an einen Lieferanten, der ihm im Gegenzug einen Prozentsatz seines Gewinns zahlt.

Vetternwirtschaft und Günstlingswirtschaft: Bevorzugung von Freunden, Verwandten oder Mitgliedern des eigenen Stammes oder einer anderen Gruppe, der man angehört, bei der Einstellung, der Auftragsvergabe, der Bereitstellung von Hilfe oder in anderen Situationen.

- Ein Mitarbeiter von MEDAIR e.V. stellt einen Freund ein, um eine Stelle zu besetzen, anstatt einen qualifizierteren Kandidaten.

Annahme von Vorteilen: Annahme von Geschenken, Bewirtung oder Bestechungsgeldern in erheblichem Umfang von Lieferanten oder Partnern als Gegenleistung für eine erwartete Vorzugsbehandlung.

- Ein Mitarbeiter nimmt Geschenke oder Bewirtungen von einem Lieferanten an, um sich im Gegenzug zu verpflichten, dem Lieferanten einen Auftrag zu erteilen.

Missbrauch von Vermögenswerten: Unerlaubte Nutzung von Vermögenswerten von MEDAIR e.V. für den persönlichen Gebrauch

- Nutzung eines Fahrzeugs von MEDAIR e.V. für persönliche Zwecke
- Nutzung von MEDAIR e.V.-Kommunikationsgeräten zum persönlichen Gebrauch